

Принято на собрании
трудового коллектива
МБОУ Ковардицкая
СОШ
Протокол № 2
от 24.02.2023 г

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель первичной
профсоюзной организации

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

Приказ №416-ОД от 31.08.2023

Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ Ковардицкая СОШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ Ковардицкая СОШ (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Муромского района от 02.08.2023 г № 752 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Муромского района» », приказами управления образования администрации Муромского района от 13.01.2023 №11 «Об утверждении показателей и размера выплат стимулирующего характера за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности и высокие результаты работы для работников отрасли образования Муромского района», от 08.02.2023 №72 «О внесении изменений и дополнений в приказ управления образования от 13.01.2023 №11 «Об утверждении показателей и размера выплат стимулирующего характера за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности и высокие результаты работы для работников отрасли образования Муромского района».

1.2. Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат работникам МБОУ Ковардицкая СОШ.

1.3. Положение разработано в целях повышения качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере образования, установления зависимости заработной платы работников школы от результатов труда, рационального распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

1.4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам школы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда в пределах фонда оплаты труда работников школы и выплачиваются на основании приказа директора школы.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения профессионального уровня работников школы, эффективности и качества выполняемых работ, мотивации педагогических работников на достижение высокого качества профессиональной деятельности.

1.6. Положение о стимулирующих выплатах разрабатывается рабочей группой с учетом мнения профсоюзного комитета, принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора школы.

2. Порядок установления стимулирующих выплат работникам

2.1. Работникам школы могут быть установлены стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных обязанностей при осуществлении учебно-воспитательной деятельности ежемесячно в течение учебного года:

№	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу (ставке заработной платы))
1	Выплаты за осуществление функций классного руководителя: - в классах при наполняемости 7 человек и более - в классах при наполняемости до 7 человек	4000 руб. 2700 руб.
2	Выплаты учителям 1-4 классов за проверку письменных работ: в общеобразовательных классах: - при наполняемости класса 7 человек и более - в классах при наполняемости до 7 человек	10% 5%
3	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе: в общеобразовательных классах - при наполняемости класса 7 человек и более - в классах при наполняемости до 7 человек	20% 10%
4	За заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами	10 %
5	За заведование спортивным залом, мастерскими	15%

2.2. Работникам школы могут быть установлены стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности школы одновременно или ежемесячно в течение учебного года согласно приложениям 1,2.

2.3. Стимулирующие выплаты за достижение высоких результатов деятельности устанавливаются работникам школы по итогам ежемесячной оценки эффективности деятельности согласно приложению 3 с учетом мнения представительного органа работников, работникам дошкольных групп – согласно приложениям 4,5.

2.4. Оценка эффективности деятельности педагогических работников осуществляется в соответствии с Положением об оценке эффективности

деятельности педагогов.

2.5. Установление единовременных стимулирующих выплат за достижение высоких результатов деятельности производится по оценочным листам с результатами деятельности педагога, которые предоставляются каждый месяц с приложением подтверждающих документов.

2.6. На основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников, руководитель издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы за высокие результаты их работы. Указанные выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

3. Порядок установления иных стимулирующих выплат

3.1. Работникам, имеющим государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации устанавливаются ежемесячные выплаты размере:

- Орден «Знак Почёта» - 30% от должностного оклада
- «Заслуженный учитель России» - 20% от должностного оклада

3.. Работникам школы могут быть единовременно установлены следующие выплаты:

№	Перечень выплат	Размер выплат в рублях
1.	В связи с профессиональным праздником Днем Учителя	1000
2.	В связи с праздником 8 Марта, 23 февраля	1000
3.	В связи юбилейными датами со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие и т.п.)	3000
4.	В связи уходом на пенсию	5000
5.	В связи с получением Почетных грамот и ведомственных наград	районный уровень -2000 региональный уровень -3000 всероссийский уровень- 5000
6.	В связи с окончанием календарного года и праздником Нового года	1000-3000 (в зависимости от наличия ФОТ)

3.5. Молодым специалистам, а также вновь пришедшим педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию, может быть ежемесячно установлена выплата в размере 5000 рублей в течение двух лет работы (в случае низкой заработной платы по тарификации).

3.6. На основании личного заявления работника и в соответствии с Коллективным договором работникам может выплачиваться материальная помощь.

3.7. Младшему обслуживающему персоналу устанавливаются единовременные выплаты за дополнительный объем работы и высокое качество выполненных работ согласно приложению 3.

4. Заключительные положения

4.1. Стимулирующие выплаты работнику могут быть снижены или отменены в случаях:

- недобросовестного отношения к работе, невнимательного отношения к детям;
- наличия детского травматизма, нарушения охраны труда;
- нарушения трудовой дисциплины;
- несвоевременного прохождения медосмотра;
- неправильного ведения документации;
- обоснованной жалобы родителей (законных представителей) обучающихся, поданной в устном или письменном виде;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- снижения качества работы, за которую определены выплаты;
- отказа работника от выполнения работы, за которую определены выплаты;
- длительного отсутствия работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определённые при установлении выплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определённое при установлении выплат.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

**Показатели и размеры ежемесячных выплат
стимулирующего характера
работникам за выполнение дополнительных обязанностей
при организации различных направлений деятельности**

№	Перечень выплат	Размер выплат (в рублях, процент к должностному окладу)
1.	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	1000
2.	За выполнение обязанностей администратора регионального образовательного портала (АИС «Электронная школа», «Электронный детский сад» и другие)	2000
3.	За выполнение обязанностей администратора школьного сайта	2000
4.	За выполнение обязанностей администратора по безопасности подвоза обучающихся	3000
5.	За организацию питания учащихся школы (АИС «Питание»)	3000
6.	За выполнение обязанностей руководителя школьного музея и создание новых экспозиций	1000
7.	За реализацию программы индивидуального развития детей с признаками одаренности	2000
8.	За ведение электронного мониторинга по различным направлениям деятельности школы	2000
9.	За организацию работы военно-патриотического клуба, спортивного клуба	2000
10.	За организацию и руководство инновационной деятельностью	2000
11.	За организацию и руководство школьным научным обществом учащихся (при наличии результата)	1000
12.	За техническое обслуживание и ремонт транспортных средств	11000
13.	За составление и калькуляцию меню	3000
14.	За осуществление сопровождения детей при подвозе	2000
15.	За выполнение обязанностей руководителя Центра «Точка роста»	2000
16.	За выполнение обязанностей сотрудника	5000

	районной социально-психологической службы	
17.	За осуществление руководства районными методическими объединениями, творческой группой, творческим семинаром, проблемным семинаром, школой профессионального мастерства	10%
18.	За работу с библиотечным фондом учебников	20%
19.	За организацию пропускного режима	1500

Показатели и размеры единовременных выплат стимулирующего характера работникам за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности

№	Перечень выплат	Размер выплат (в рублях)
1.	За выполнение обязанностей руководителя ППЭ	4000
2.	За выполнение обязанностей начальника лагеря с дневным пребыванием детей	3000
3.	За выполнение обязанностей технического специалиста в ППЭ	2500
4.	За напряжённость труда, связанную с работой в вечернее время (рейды) и с изучением причин социального неблагополучия семей и их разрешения по контингенту учащихся	2000
5.	За наставничество молодых специалистов	1000
6.	За подготовку документации на сотрудников учреждения в пенсионный фонд	2000
7.	За оформление кабинета и обслуживание компьютерной техники (содержание МТБ кабинета)	1000
8.	За оформление стендов, рекреаций	1500
9.	За оформление материалов на конкурс	1000
10.	За осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий коллективного договора, за работу по защите социальных гарантий трудящихся, работу с пенсионерами-ветеранами педагогического труда	1500
11.	За благоустройство школьной территории	2000
12.	За подготовку учащихся к спортивным соревнованиям различных уровней	2000
13.	За подготовку учащихся к конкурсам, конференциям, играм, соревнованиям, мероприятиям	1500
14.	За оформление клумб на территории школы	2000
15.	За ремонт и изготовление игрового оборудования	3000
16.	За подготовку учреждения к новому учебному году	2000

**Показатели и размеры
единовременных выплат стимулирующего характера
за высокие результаты работы**

№	Перечень выплат	Размер выплат (сумма в рублях к должностному окладу (ставке заработной платы))
<i>Заместителю директора по УВР:</i>		
1	за обеспечение высокого качества учебно-воспитательного процесса (по результатам проверок, административных контрольных работ, ВПР, итоговой аттестации выпускников и др.)	3000
2	за эффективное руководство методической работой	2000
3	за внедрение инновационных методов обучения	2000
4	за эффективное выполнение больших объемов работ и в кратчайшие сроки: - подготовка материалов к публикации, - подготовка материалов на научно-практические конференции, - подготовка материалов на грант; - подготовка материалов конкурсы, - подготовка видеофильмов, презентаций, - подготовка материалов по инновационной работе	1000 1000 1000 1000 1000 1000
5	за эффективную подготовку и проведение районных (областных) семинаров	3000
6	за эффективное руководство ППЭ	2000
7	за эффективную организацию районного мероприятия на базе школы	3000
8	за эффективное и своевременное формирование базы ЕГЭ, всероссийской олимпиады школьников	2000
9	за высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	2000
10	за качественную организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	2000
<i>Заместителю директора по ВР:</i>		
1	за эффективное руководство воспитательной работой (по итогам результативного участия школы в смотрах, конкурсах, соревнованиях различного уровня)	3000
2	за эффективную работу с детьми «группы риска»	1500
3	За качественную организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	2000

4	за эффективную подготовку и проведение районных (областных) семинаров	3000
5	за результативную подготовку учащихся для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях по воспитательной работе	1500
6	за эффективное выполнение больших объемов работ и в кратчайшие сроки: - подготовка материалов к публикации, - подготовка материалов на научно-практические конференции, - подготовка материалов конкурсы, - подготовка видеофильмов, презентаций, - подготовка материалов на грант - подготовка материалов по инновационной работе,	1000 1000 1000 1000 1000 1000
7	за эффективную организацию районного мероприятия на базе школы	2000
<i>Завхозу:</i>		
1	за качественную подготовку школы к новому учебному году	3000
2	за оперативность в работе по обеспечению школы необходимым оборудованием и материалами	1500
3	за организацию и эффективное проведение ремонтных работ	1500
4	за эффективное выполнение противопожарных мероприятий	1500
5	за качественное благоустройство школьной территории	2000
6	за разработку и эффективную реализацию творческого проекта	1500
7	за проведение эффективного мониторинга расходования бюджетных средств (наличие экономии коммунальных платежей)	3000
8	за обеспечение бесперебойного функционирования инженерных систем, мелкого ремонта помещений, сантехоборудования, мебели, электрохозяйства	2000
9	за ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время	2500
10	за качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	1500
<i>Педагогическим работникам:</i>		
1	За достижение высоких результатов сдачи ЕГЭ: -средний балл выше районного -наличие учащихся, получивших на ЕГЭ максимальный балл -отсутствие неуспевающих	2500 2500 2000
2	За достижение высоких результатов сдачи ОГЭ:	

	-средний балл выше районного -отсутствие неуспевающих	2500 2000
3	за подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на районном уровне (за каждого) 1 место 2 место 3 место олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций и др. 1 место 2 место 3 место	2500 2000 1500 2000 1500 1000
4	за подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на региональном уровне (за каждого) 1 место 2 место 3 место олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций и др. 1 место 2 место 3 место	3000 2500 2000 2500 2000 1500
5	за подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на федеральном уровне (за каждого) 1 место 2 место 3 место олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций и др. 1 место 2 место 3 место	5000 4500 4000 3000 2500 2000
6	за проведение открытых мероприятий на высоком методическом уровне	3000
7	За активное участие в районных семинарах: -за разработку и проведение открытого мероприятия в рамках районных семинаров -за разработку открытого мероприятия в рамках районных семинаров -за помощь в разработке открытого мероприятия в рамках районных семинаров -за организационную помощь при проведении открытого мероприятия в рамках районных семинаров	3000 2000 1500 1000
8	за активное и систематическое участие в методической работе:	

	-за участие в подготовке педсоветов, методических учеб - за выступление на РМО педагогов - за выступление на конференциях районного уровня - за выступление на конференциях регионального и федерального уровней - за публикации передового опыта в сборниках трудов - обобщение опыта на районном уровне - обобщение опыта на региональном и федеральном уровнях	1000 1000 1000 3000 2000 2000 4000
9	-за целенаправленную работу по оформлению и использованию учебного кабинета в УВП -за сохранность и развитие МТБ кабинета -за качественную подготовку кабинета к новому учебному году	2000 1000 3000
10	за активную работу по сбережению и пополнению книжного фонда школы, развитие у учащихся интереса к чтению	2000
11	за активную и эффективную работу с семьями (в том числе с семьями «группы риска»)	2000
12	За активное участие в инновационной работе школы	2000
13	за эффективное использование современных технологий, новых направлений в воспитательной работе с учащимися	2000
14	за активное участие в профессиональном конкурсе «Педагог года»: - за результативное участие в профессиональном конкурсе 1 место 2 место 3 место - за участие в профессиональном конкурсе - за подготовку материалов к профессиональному конкурсу	20000 15000 10000 5000 2000
15	За результативное участие педагогов в конкурсах авторских программ, методических разработок, проектов, Ярмарке пед. идей и др. - на районном уровне 1 место 2 место 3 место - на региональном уровне 1 место 2 место 3 место	2000 1500 1000 3000 2000 1500

	- на федеральном и международном уровне 1 место 2 место 3 место	5000 4000 3000
16	за качественную подготовку и оформление материалов: - для участия в конкурсах, - для участия в научно-практических конференциях, - для участия в Ярмарках педагогических идей, - для участия в тематических педсоветах, - для обобщения опыта - для реализации социального проекта, - по инновационной работе,	1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000
17	за разработку и эффективное внедрение новых программ, методик, форм обучения	2000
18	за разработку и эффективную реализацию творческого проекта	1500
19	за качественную подготовку творческих работ на выставки	1500
20	за эффективную работу со слабоуспевающими учащимися	1000
21	за своевременное оформление электронных отчетов, электронного журнала, заполнение АИС	1000
22	за эффективную организацию работы ДОО	2000
23	за высокий уровень оформления школы для проведения значимого мероприятия, к Новому году: за разработку, организацию и оформление школы за подготовку украшений	3000 1000
24	за активное участие в значимых мероприятиях различных уровней	2000
25	за качественную реализацию школьного социального проекта по благоустройству территории ОО	3000
26	за эффективную подготовку и проведение школьных мероприятий, результативную подготовку учащихся к мероприятиям	5000
27	За достижение прочных и глубоких знаний по предметам	3000
Обслуживающему персоналу школы:		
1	за высокое качество выполненных работ	1000
2	за качественную работу при подготовке школы к новому учебному году	2000
3	За увеличение объема работ - на время болезни и вакансии работника (1-2 недели) - на время болезни и вакансии работника (3-4 недели) - на время болезни и вакансии работника (более месяца) - при подготовке школы к новому учебному году - при проведении экстренных ремонтных работ	1500 3000 4500 2500 2000

4	За ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время	2500
5	За интенсивность труда при подготовке школы к значимым мероприятиям	1500
6	За качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	1500
7	За осуществление погрузочно-разгрузочных работ	1000
<i>Педагогу-библиотекарю:</i>		
1	За проведение открытых библиотечных мероприятий в соответствии с планом учебно-воспитательной работы	2000
2	За активную работу по развитию интереса учащихся к чтению	1000
3	за помощь в организации методической работы с учителями	1000
4	за подготовку победителей и призеров конкурсов (за каждого) 1 место 2 место 3 место	2000 1500 1000
5	За организацию и проведение акций, направленных на сохранение и увеличение библиотечного фонда	1500
<i>Повару:</i>		
1	За отсутствие актов и предписаний контролирующих органов (Роспотребнадзор, Госпожнадзор, прокуратура и др.)	2500
2	За интенсивность труда при проведении значимых мероприятий	2000
3	За высокий процент охвата детей горячим питанием по итогам четверти, года (не менее 90%)	3000
4	За качественную работу по подготовке столовой к новому учебному году	2000
5	За своевременное реагирование на устранение технических неполадок технологического оборудования	1000
6	За отсутствие нарушений при проверках, проводимых бухгалтерией	2000
7	За отсутствие жалоб по итогам четверти, года	2000

Критерии самооценки воспитателя __ за _____ **20** __ г.

Критерии	Обоснования	баллы										
<p>1. Посещаемость /отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td align="center"><u>старшие группы</u></td> <td align="center"><u>младшие группы</u></td> </tr> <tr> <td>90-99.9% - 3 балла;</td> <td>70-90% - 3 балла;</td> </tr> <tr> <td>80-89.9% - 2 балла;</td> <td>60-69.9% - 2 балла;</td> </tr> <tr> <td>70-79.9% - 1 балл;</td> <td>50-59.9% - 1 балл;</td> </tr> <tr> <td>Менее 70% - 0 баллов</td> <td>Менее 50% - 0 балл</td> </tr> </table>	<u>старшие группы</u>	<u>младшие группы</u>	90-99.9% - 3 балла;	70-90% - 3 балла;	80-89.9% - 2 балла;	60-69.9% - 2 балла;	70-79.9% - 1 балл;	50-59.9% - 1 балл;	Менее 70% - 0 баллов	Менее 50% - 0 балл		
<u>старшие группы</u>	<u>младшие группы</u>											
90-99.9% - 3 балла;	70-90% - 3 балла;											
80-89.9% - 2 балла;	60-69.9% - 2 балла;											
70-79.9% - 1 балл;	50-59.9% - 1 балл;											
Менее 70% - 0 баллов	Менее 50% - 0 балл											
<p>2. Уровень заболеваемости</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>0-3% - 3 балла;</td> <td>0-15% - 3 балла;</td> </tr> <tr> <td>3-5% - 2 балла;</td> <td>15-25% - 2 балла;</td> </tr> <tr> <td>5-9.9% - 1 балл;</td> <td>26-30% - 1 балл;</td> </tr> <tr> <td>Выше 10% - 0 баллов</td> <td>Выше 30% - 0 баллов</td> </tr> </table> <p>Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27=567 Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	0-3% - 3 балла;	0-15% - 3 балла;	3-5% - 2 балла;	15-25% - 2 балла;	5-9.9% - 1 балл;	26-30% - 1 балл;	Выше 10% - 0 баллов	Выше 30% - 0 баллов				
0-3% - 3 балла;	0-15% - 3 балла;											
3-5% - 2 балла;	15-25% - 2 балла;											
5-9.9% - 1 балл;	26-30% - 1 балл;											
Выше 10% - 0 баллов	Выше 30% - 0 баллов											
<p>3. Отсутствие детского травматизма</p> <p><u>0 баллов</u> - травматизм зафиксирован</p> <p><u>3 балла</u> - отсутствие травматизма</p>												
<p>4. Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями</p> <p><u>3 балла</u> — информация системно доводится до сведения родителей, участие родителей в мероприятиях, проводимых в группе (кто, когда)</p> <p><u>1 балл</u> – материалы разрабатываются и доводятся до сведения родителей</p> <p><u>0 баллов</u> — работа ведется бессистемно</p>												
<p>5. Отсутствие конфликтов в отношениях с родителями, жалоб от родителей</p> <p><u>3 балла</u> – отсутствие обращений родителей;</p> <p><u>0 баллов</u> – обращения родителей имели место, включая устные</p> <p><u>Лишение баллов на квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ</p>												
<p>6. Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития дошкольников по</p>												

<p>итогах диагностики</p> <p><u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий - более 25%, остальные - средний</p> <p><u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий - 15- 25%, остальные средний</p> <p><u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний</p>		
<p>7. Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)</p> <p><u>0,5 балла</u> – участник внутри учреждения</p> <p><u>1 балл</u> - участник муниципального уровня</p> <p><u>1,5 балла</u> - участник областного уровня и выше</p> <p><u>2 балла</u> - победитель внутри учреждения</p> <p><u>2,5 балла</u> - победитель муниципального уровня</p> <p><u>3 балла</u> - победитель областного уровня и выше</p>		
<p>8. Развитие творческих способностей воспитанников (подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.)</p> <p><u>3 балла</u> - участие более 50 % группы</p> <p><u>1 балла</u> - участие менее 50% группы</p>		
<p>9. Соблюдение требований к организации предметно-развивающей среды в группе и на участке</p> <p><u>1 балл</u> – сезонность</p> <p><u>1 балл</u> – безопасность</p> <p><u>1 балл</u> – эстетичность</p>		
<p>10. Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрение в ДОУ</p> <p><u>1 балл</u> - выступление на педсовете;</p> <p><u>1 балл</u> - показ открытых мероприятий для педагогов и родителей;</p> <p><u>1 балл</u> - подготовка и показ авторских презентаций и т.д.</p>		
<p>11. Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ</p> <p><u>1 балл</u> - изготовление методических пособий;</p> <p><u>1 балл</u> - приобретение методической литературы;</p> <p><u>1 балл</u> - разработка и представление авторских занятий, сценариев мероприятий, развлечений и т.д.</p>		
<p>12. Освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения</p> <p><u>1 балл</u> - освоение программ</p> <p><u>2 балла</u> - внедрение программ</p>		

<p>13. Разработка и реализация программ, проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ, отчётная документация по проекту) <u>3 балла</u> — наличие проекта <u>0 баллов</u> — нет проектов</p>		
<p>14. Своевременность и качество оформления документации <u>1 балл</u> - своевременное написание планов; <u>1 балл</u> - своевременное написание конспектов занятий; <u>1 балл</u> - аккуратность оформления и точность ведения групповой документации.</p>		
<p>15. Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях <u>0,5 балла</u> – участник внутри учреждения <u>1 балл</u> - участник муниципального уровня <u>1,5 балла</u> -участник областного уровня и выше <u>2 балла</u> - победитель внутри учреждения <u>2,5 балла</u> - победитель муниципального уровня <u>3 балла</u> - победитель областного уровня и выше</p>		
<p>16. Участие педагога в научных, профессиональных образовательных мероприятиях: семинарах, РМО, конференциях, праздниках и т.п. <u>3 балла</u> – на областном уровне <u>2 балла</u> — на уровне района <u>1 балла</u> — на уровне ДООУ</p>		
<p>17. Систематическая работа с родителями по внесению своевременной оплаты за детский сад. <u>1 балл</u> — задолженность по оплате отсутствует <u>0 баллов</u> — имеется задолженность</p>		
<p>18. Выполнение должностных обязанностей, исполнительская дисциплина <u>1 балл</u> -- дресскод; <u>1 балл</u> - своевременное выполнение поручений; <u>1 балл</u> - незамедлительное реагирование на замечания администрации и других контролирующих органов.</p>		
<p>19. Повышение имиджа учреждения (публикации в СМИ, на официальном сайте ДООУ, ведение персональной странички, личного сайта) <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие</p>		
<p>За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины, замечания со стороны надзорных органов - снимается до 10 баллов</p>		

Карта самооценки учителя- логопеда, дефектолога

за _____ 20__ г.

Критерии	Обоснование	Баллы
<p>1 . Отсутствие детского травматизма <u>0 баллов</u> - травматизм зафиксирован <u>3 балла</u> - отсутствие травматизма</p>		
<p>2. Выполнение санитарно – гигиенического режима, отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ <u>3 балла</u> — отсутствие <u>0 баллов</u> —наличие</p>		
<p>3. Взаимодействие с родителями: отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством муниципальной услуги <u>3 балла</u> — отсутствие <u>0 баллов</u> —наличие <u>Лишение баллов на квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ</p>		
<p>4. Сохранность оборудования и дидактического материала: отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала <u>3 балла</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть</p>		
<p>5. Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики <u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий - более 25%, остальные - средний <u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий - 15- 25%, остальные средний <u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний</p>		
<p>7. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. <u>0,5 балла</u> – участник внутри учреждения <u>1 балл</u> - участник муниципального уровня <u>1,5 балла</u> - участник областного уровня и выше <u>2 балла</u> - победитель внутри учреждения <u>2,5 балла</u> - победитель муниципального уровня <u>3 балла</u> - победитель областного уровня и выше</p>		
<p>8. Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада</p>		

<p><u>3 балла</u> - создание методических разработок и их систематизация</p> <p><u>0 баллов</u> - отсутствие</p>		
<p>9. Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы</p> <p><u>3 балла</u> — наличие</p> <p><u>0 баллов</u> — отсутствие</p>		
<p>10. Работа с педагогами (систематическое взаимодействие с педагогическими работниками ДОУ, проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов)</p> <p><u>3 балла</u> — наличие</p> <p><u>0 баллов</u> — отсутствие</p>		
<p>11. Работа с документацией: своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.</p> <p><u>3 балла</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.</p> <p><u>0 баллов</u> – данный критерий отсутствует</p>		
<p>12. Освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения</p> <p><u>3 балла</u> — наличие</p> <p><u>0 баллов</u> — отсутствие</p>		
<p>13. Выступления на конференциях, форумах, семинарах, РМО и т.п.</p> <p><u>3 балла</u> – на областном уровне</p> <p><u>2 балла</u> — на уровне района</p> <p><u>1 балла</u> — на уровне ДОУ</p>		
<p>14. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта</p> <p><u>3 балла</u> — наличие</p> <p><u>0 баллов</u> — отсутствие</p>		
<p>15. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства</p> <p><u>0,5 балла</u> – участник внутри учреждения</p> <p><u>1 балл</u> - участник муниципального уровня</p> <p><u>1,5 балла</u> - участник областного уровня и выше</p> <p><u>2 балла</u> - победитель внутри учреждения</p> <p><u>2,5 балла</u> - победитель муниципального уровня</p> <p><u>3 балла</u> - победитель областного уровня и выше</p>		
<p>16. Дополнительные баллы: выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (изготовление декораций, пошив костюмов, украшение залов, работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой и т.д.).</p>		

<u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
17. Взаимодействие с учреждениями социума. <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
18. Исполнительская дисциплина <u>1 балл</u> - дресскод; <u>1 балл</u> - своевременное выполнение поручений; <u>1 балл</u> - незамедлительное реагирование на замечания администрации и других контролирующих органов		
За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины, замечания со стороны надзорных органов - снимается до 10 баллов		